

## Информационна карта

### Трудови отношения – Трудови договори – Колективно договаряне – Синдикати

<b>Трудови отношения</b>	<p><b>Трудовите отношения</b> са част от гражданските отношения и имат фундаментална роля както за всяка личност, така и за обществото.</p> <p>Трудовите отношения възникват между работника/наетия и работодателя в момента на предоставяне на работна сила при конкретни условия (включително разписани в <b>трудовото законодателство – Кодекс на труда</b>).</p> <p><b>Трудовият договор</b> е форма на трудовите отношения. Той се сключва преди започване на работа.</p> <p>Трудовите отношения се регулират в Националната правна рамка, която е в съответствие с конвенциите на Международната организация на труда, <b>МОТ</b> и <b>Европейската правна рамка</b>.</p>
<b>Трудовият договор</b>	<p><b>Индивидуалният трудов договор е:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• двустранен – между работника и работодателя, които са равнопоставени партньори</li><li>• трябва да е в писмена форма и има задължителен характер за двете страни</li><li>• има възмезден характер – работодателят плаща за предоставения от работника труд</li><li>• персонален – отнася се единствено за двете страни по договора</li><li>• Работодаателят предоставя на работника подписано от двете страни копие на договора в срок, предвиден от закона – у нас: в тридневен срок.</li><li>• Съдържанието на договора има важни реквизити.</li></ul>
<b>Съдържание на трудовия договор</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Място на работа</li><li>2. Естество на работата</li><li>3. Дата на сключването и дата, от която влиза в сила</li><li>4. Срок на действие.</li><li>5. Време на действие – безсрочен или за определен срок</li><li>6. Основно и допълнително възнаграждение</li><li>7. Платен годишен отпуск</li><li>8. Продължителност на работния ден, седмица. Обикновено – 40 часа седмично при 8 часов работен ден.</li></ol>
<b>Контрол върху трудовото законодателство</b>	Контролът върху спазване на трудовото законодателство е в правомощията на <b>Изпълнителна агенция по труда</b> , орган на министерство на труда и социалната политика.
<b>Колективно договаряне и</b>	Инструменти на социалния диалог. Форма на защита на колективните интереси на работниците и служителите чрез: <ul style="list-style-type: none"><li>• Установяване на по-добри условия на труд</li><li>• Управление и балансиране на социалния мир</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ефективно управление на колективните трудови отношения</li> </ul>
<b>Колективният трудов договор</b>	<p>Сключва се между организация на работниците/служителите – Синдикална организация – и работодателя.</p> <p>Колективният трудов договор предоставя на работниците по-благоприятни условия на труд в сравнение с тези, разписани в Закона.</p> <p>За да се ползват от клаузите/условията в КТД, работниците трябва да са членове на организация на работещите – синдикална организация, която е с трана по Договора.</p>
<b>Синдикална организация и членство в нея</b>	<p>Синдикалната организация е организация за представителство и защита на индивидуалните и колективни трудови права и интересите на работниците и служителите.</p> <p>Тя се базира на свободната воля за сдружаване на работниците и служителите и се регулира от Националната Конституция и Конвенциите на МОТ, ратифицирани от страната.</p> <p>Основните линии на защита са в сферата на сигурност и достойна работа, достойни условия на труд, заплащане на труда, социална сигурност и ползи, професионално израстване, обучение и квалификация, защита от уволнения от работа и пр.</p>